Information sur le marché du travail **imt** en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Mars 2015

(Données mensuelles)

a) Données mensuelles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2015	Décembre 2014	Mars 2014	Décembre 2014	Mars 2014
Population active (000)	55,9	2,0	-0,3	3,7	-0,5
Emploi (000)	49,9	0,8	-1,7	1,6	-3,3
Chômage (000)	6,0	1,2	1,4	25,0	30,4
Taux de chômage (%)	10,7	1,8	2,5		
Taux d'activité (%)	60,8	2,3	-0,2		
Taux d'emploi (%)	54,2	0,9	-1,8		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Mars 2015	Décembre 2014	Mars 2014	Décembre 2014	Mars 2014
Population active (000)	4 417,4	23,5	11,0	0,5	0,2
Emploi (000)	4 090,1	29,6	24,3	0,7	0,6
Chômage (000)	327,3	-6,1	-13,2	-1,8	-3,9
Taux de chômage (%)	7,4	-0,2	-0,3		
Taux d'activité (%)	64,7	0,3	-0,3		
Taux d'emploi (%)	59,9	0,4	0,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

[1] Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE
Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS
Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES
Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER
Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE
Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI
Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Nouvelles brèves

MRC de la Minganie

Réduction d'effectif à Havre-Saint-Pierre

La compagnie Rio Tinto Fer et Titane va mettre à pied 31 travailleurs sur les quelque 300 employés syndiqués que compte la minière à Havre-Saint-Pierre. Ces mises à pied qui sont temporaires, mais dont la durée demeure indéterminée seront effectives à compter du 25 mai 2015.

Source : Journal Le Nord-Côtier
http://lenord-cotier.com/index.php/2015/03/27/rio-tinto-fer-et-titane-met-a-pied-31-travailleurs-en-minganie/

MRC de Sept-Rivières

Agrandissement d'un CPE

Le gouvernement du Québec financera 75 % des 639 000 dollars nécessaires à la réalisation des travaux d'agrandissement du Centre de la petite enfance de Uashat à Sept-Îles. Cet agrandissement créera six nouveaux postes. Les travaux débuteront au printemps 2015.

Source : Journal le Nord-Côtier
http://lenord-cotier.com/index.php/2015/04/02/nouvelles-places-le-cpe-de-uashat-sagrandit/

Région de la Côte-Nord

26 millions de dollars pour la sylviculture

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs investira 450 millions de dollars pour la réalisation de travaux sylvicoles en forêt publique. La part réservée à la Côte-Nord s'élève à 26 millions de dollars pour 2015-2016 et 2016-2017. Cette aide financière est destinée principalement à l'intensification de la production ligneuse, la planification forestière et l'exécution des interventions en forêt.

Source : Journal Haute-Côte-Nord
http://media.wix.com/ugd/2e491b_88d3485b6f6d42459d1fb35ed0d01a73.pdf page 25

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE MARS 2015 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	14
	3012 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	12
	2141 - Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	10
Technique (Formation collégiale ou DEP)	7244 – Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	25
	5243 - Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	9
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	21
	7452 - Manutentionnaires	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	21
	6733 - Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	13

Pour trouver un emploi, visitez le site

http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT DES PERSPECTIVES ACCEPTABLES SUR LA CÔTE-NORD

Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles (7244)

Nature du travail
Les monteurs de lignes électriques et de câbles montent, entretiennent et réparent des réseaux aériens et souterrains de transmission et de distribution d'électricité. Ils travaillent pour des compagnies de production, de transmission et de distribution d'électricité, des entrepreneurs en électricité et des services d'utilité publique.

Fonctions principales
Les monteurs de lignes électriques et de câbles exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- installer, entretenir, dépanner et réparer des réseaux de distribution et de transmission d'électricité, y compris des lignes et des câbles électriques aériens et souterrains, des isolateurs, des conducteurs, des parafoudres, des coupe-circuits, des transformateurs et d'autre matériel connexe;
- monter et entretenir des poteaux et des pylônes en acier, en bois ou en béton de même que des câbles de haubanage;
- épisser, souder et isoler des conducteurs et des câbles connexes, pour raccorder la distribution d'énergie et le réseau de transmission à l'aide d'outils à épisser et de matériel et d'outils électriques appropriés;
- vérifier et mettre à l'essai des lignes et des câbles électriques aériens et souterrains, de même que du matériel auxiliaire, à l'aide d'appareils de vérification électrique;
- grimper dans des échelles ou utiliser des nacelles à commandes hydrauliques pour effectuer des travaux en hauteur dans les poteaux et les pylônes, ou travailler dans des espaces restreints, comme des tranchées et des tunnels, pour installer des lignes et des câbles électriques de même que d'autre matériel auxiliaire;
- installer et entretenir des réseaux d'éclairage des rues;
- communiquer avec d'autres travailleurs afin de coordonner la préparation et la réalisation des travaux.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Un apprentissage comme monteur de lignes d'une durée de trois ou quatre ans dans le cadre d'un programme provincial ou plus de quatre ans d'expérience dans ce métier ainsi qu'une formation spécialisée en technologie électrique, en milieu scolaire ou industriel, sont habituellement exigés pour les monteurs de lignes électriques et de câbles.
- Le certificat de qualification pour les techniciens de lignes électriques est offert, bien que facultatif, à Terre-Neuve-et-Labrador, en Nouvelle-Écosse, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick, en Ontario, en Saskatchewan, en Alberta, en Colombie-Britannique, au Yukon, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut.
- Le certificat de qualification pour les monteurs de lignes sous tension de construction est offert, bien que facultatif, à Terre-Neuve-et-Labrador.
- Le certificat de qualification pour les monteurs de lignes de distribution d'électricité est offert, bien que facultatif, au Nouveau-Brunswick.
- Les techniciens de lignes électriques qualifiés peuvent obtenir la mention Sceau rouge après la réussite de l'examen interprovincial Sceau rouge.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Information sur le marché du travail **imt** en région

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Marlène Deschênes, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443

Emploi Québec